

Inspectierapport

De Ridder speelzaal (BSO)

Musicalstraat 22

1323VP Almere

Registratienummer 221633893

Toezichthouder:	GGD Flevoland
In opdracht van gemeente:	Almere
Datum inspectie:	21-02-2019
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	04-04-2019

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave.....	2
Het onderzoek	3
Observaties en bevindingen	4
Overzicht getoetste inspectie-items	9
Gegevens voorziening	12
Gegevens toezicht	12
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	13

Het onderzoek

Onderzoeksoepzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

In dit inspectierapport zijn niet alle items beoordeeld. Met behulp van het model risicoprofiel zijn de inspectieactiviteiten bepaald. Deze inspectieactiviteiten richten zich primair op de kwaliteit van de dagelijkse praktijk, aangevuld met aandachtspunten uit vorige inspecties of indien hier een andere aanleiding toe is.

Beschouwing

Algemeen

Kindercentrum De Ridderspeelzaal bestaat uit een kinderdagverblijf en een buitenschoolse opvang. De buitenschoolse opvang bestaat uit 1 groep kinderen die de beschikking heeft over 2 groepsruimten. De houder staat in het Landelijke Register Kinderopvang geregistreerd voor 22 kindplaatsen op de buitenschoolse opvang. Er wordt gewerkt met vaste medewerkers op de groep.

Inspectiegeschiedenis

27-02-2018 jaarlijks onderzoek, geen tekortkomingen, geen handhaving

23-02-2017 jaarlijks onderzoek, geen tekortkomingen, geen handhaving

23-02-2016 jaarlijks onderzoek, geen tekortkomingen, geen handhaving

19-03-2015 jaarlijks onderzoek, geen tekortkomingen, geen handhaving

26-05-2014 jaarlijks onderzoek, geen tekortkomingen, geen handhaving

Huidig onderzoek

De inspectie vond plaats op donderdagmiddag 21 februari 2019 in de voorjaarsvakantie. Bij binnenkomst waren er 11 kinderen met een beroepskracht en een BBL stagiaire aanwezig. Er heerst een ontspannen, gezellige sfeer. De toezichthouder observeert de pedagogische praktijk, spreekt met de beroepskrachten en houder en beoordeelt vereiste documenten. Bij deze documenten-beoordeling constateert de toezichthouder enkele tekortkomingen waarvoor een herstelaanbod wordt gegeven.

Aan de getoetste voorwaarden wordt na herstelaanbod voldaan.

Herstelaanbod

Tijdens het onderzoek is een herstelaanbod gedaan voor voorschriften die niet nageleefd werden. Dit betreft het volgende domein: Veiligheid en gezondheid.

In het rapport wordt dit verder toegelicht onder het betreffende domein.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Onder de Wet kinderopvang gelden eisen voor de aanwezigheid van een pedagogisch beleidsplan, de inhoud van een pedagogisch beleidsplan en de relatie van het beleidsplan met de praktijk. In de praktijk dienen voorwaarden te worden vervuld voor het waarborgen van de emotionele veiligheid van kinderen, de ontwikkeling van de persoonlijke en de sociale competentie van kinderen en de overdracht van normen en waarden.

De inhoud van het pedagogisch beleidsplan maakt geen onderdeel uit van dit onderzoek.

Bij de observatie maakt de toezichthouder gebruik van het "Veldinstrument onderzoek en observatie" van januari 2015. Daarin staan de specifieke aspecten waarop wordt geobserveerd. Hieruit citeert de toezichthouder enkele zinnen, die betrekking hebben op het geobserveerde pedagogisch handelen en illustreert deze met voorbeelden uit de praktijk. De verwoorde illustraties zijn slechts bedoeld als beknopte voorbeelden en pretenderen niet een volledig beeld van de praktijksituatie te geven. De toezichthouder stoelt haar inzicht en mening op de gegeven voorbeelden en op tijdens de observatie opgedane overige signalen.

Pedagogisch beleid

BSO De Ridderspeelzaal beschikt over een actueel pedagogisch beleidsplan waarin de missie en de visie op kinderopvang staat beschreven.

De pedagogisch medewerkers zijn op de hoogte van het pedagogisch beleidsplan en werken conform de uitgangspunten in het beleid. Van alle beleidsplannen wordt een exemplaar bewaard in een documentenmap in de hal zodat beroepskrachten en ouders de documenten kunnen inzien. Uit interviews met de beroepskrachten blijkt, dat zij belangrijke speerpunten uit het pedagogisch beleid kunnen benoemen zoals bijvoorbeeld de vier basisdoelen van verantwoorde opvang of de "*visie op de omgang met de kinderen vanuit de kenmerken van de drie bekende R'en te weten: Rust, Reinheid en Regelmaat*".

De lijnen zijn kort met de leidinggevende en er wordt snel actie ondernomen.

Conclusie

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

Pedagogische praktijk

Emotionele veiligheid

Veldinstrument

Energie en sfeer (4-12): Er is een aangename sfeer in de groep. De meeste kinderen tonen in hun gedrag dat ze zich op hun gemak voelen. Kinderen laten hun emoties zien, zowel in positieve zin (blij, tevreden, nieuwsgierig, enthousiast) als in negatieve zin (boos, verdrietig). De emoties zijn passend bij de situatie.

Observatie

Er heerst een ontspannen sfeer op de groep. De kinderen zoeken elkaar op om met elkaar te spelen of te kletsen. Een kind loopt lachend op een beroepskracht af en valt haar om de hals. De beroepskracht geeft het kind een knuffel, tilt het kind op en begint het kind te kietelen. Zij maken grapjes met elkaar.

Een kind is 's ochtends gestruikeld in de voetbalkooi en heeft last van zijn enkel. Het kind zit met zijn voet omhoog aan tafel. Een beroepskracht zorgt ervoor dat de enkel gekoeld wordt en houdt het kind gezelschap. Ook als zij later huishoudelijke taken gaat doen houdt zij contact met het kind en zorgt ervoor dat het kind zich met zittende activiteiten kan vermaken. De beroepskrachten vragen beiden regelmatig aan het kind hoe het gaat en of zij nog iets voor hem kunnen doen.

Persoonlijke ontwikkeling

Veldinstrument

Vrije tijd / ontspanning (4-12): Kinderen hebben de mogelijkheid om zich te ontspannen en/of schooldruk af te reageren (bv eerst buiten uitrazen, dan binnen iets drinken). Zij kunnen (ook) voor activiteiten kiezen die passen bij hun eigen interesse en energieniveau.

Observatie

De toezichthouder komt de groep binnen op het moment dat de kinderen net klaar zijn met eten. De kinderen zijn vrij aan het spelen. Een groep kinderen trekt jassen en schoenen aan om naar buiten te gaan en in de voetbalkooi te voetballen. Twee kinderen spelen een bordspel, anderen spelen in de klimkooi. Een kind speelt rustig in de bouwhoek met de lego. De beroepskracht vraagt of het kind zin heeft om te knutselen maar het kind geeft aan liever met de lego te blijven spelen. De verschillende spelmaterialen zijn bereikbaar voor de kinderen; zij mogen zelf kiezen wat zij willen doen.

Sociale ontwikkeling

Veldinstrument

Stimulerend contact (4-12): De beroepskrachten moedigen gesprekken tussen henzelf en de kinderen, en tussen kinderen onderling aan, door zowel luisteren als praten. Beroepskracht en kind dragen beiden bij aan de inhoud en voortgang van het gesprek.

Observatie

Een beroepskracht doet actief mee met een spelletje 'Mens erger je niet'. Onder het spelen praat zij met de kinderen over het spel, maar ook over de BSO en thuis.

Een kind vraagt aan de beroepskracht of het buiten in de tuin mag spelen. De beroepskracht antwoordt dat dit wel mag maar dat zijzelf op dit moment niet mee kan naar buiten. Zij stelt voor om samen aan een ander kind te vragen of deze mee buiten wil spelen.

Overdracht van normen en waarden

Veldinstrument

Structuur (4-12): In de ruimte is op specifieke plaatsen informatie aanwezig (pictogram, woord, slogan, lijstje) waardoor kinderen weten welke afspraken of regels op die plaatsen en in de gehele ruimte gelden. De ruimte is voor kinderen hun eigen en vertrouwde omgeving.

Observatie

In de groep hangen A4'tjes met erop de groepsregels over hoe je met elkaar en met speelgoed om moet gaan. Voor het gebruik van de klimkooi en de voetbalkooi zijn regels opgesteld. Deze hangen naast de klimkooi en de deur naar buiten. De beroepskracht vertelt dat zij nieuwe kinderen vertelt over de regels op de groep en dat de kinderen elkaar ook op regels wijzen. Tijdens het inspectiebezoek schieten de kinderen buiten hard en hoog met de voetbal. De beroepskracht vraagt aan hun om de bal laag te houden en legt uit waarom. In het kader van de 'week tegen pesten' hebben de beroepskrachten een themaweek op BSO georganiseerd waarbij de kinderen onder andere bordjes verboden en geboden rondom pesten geknutseld hebben. Deze hangen op de groep.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (houder)
- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s) (binnenruimte en buitenruimte)
- Pedagogisch beleidsplan (februari 2019)

Personeel en groepen

Onder de Wet kinderopvang gelden eisen voor verklaringen omtrent het gedrag (VOG's), passende beroepskwalificatie, de inzet van pedagogisch medewerkers in ontwikkeling en het gebruik van de Nederlandse taal. Ook gelden eisen voor de groepsgrootte en de verhouding tussen het aantal beroepskrachten en aantal kinderen (de beroepskracht-kindratio).

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De aanwezige beroepskrachten, de houder en de stagiaire van deze locatie hebben een VOG verificatie in het PRK en zijn gekoppeld aan de houder in het PRK.

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De aanwezige beroepskracht is in bezit van een diploma Pedagogisch Werk niveau 4. Dit diploma kwalificeert voor het werken in de kinderopvang. De aanwezige stagiaire volgt de beroepsbegeleidende leerweg (BBL). De toezichthouder heeft de stageovereenkomst en het opleidingsplan van de stagiaire ingezien.

Conclusie

De aanwezige beroepskracht is voldoende gekwalificeerd voor het werken in de kinderopvang. De stagiaire wordt ingezet conform voorwaarden in het cao.

Aantal beroepskrachten

De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep (beroepskracht-kindratio) wordt bepaald op grond van de tabel, 1ratio.nl.

Tijdens het inspectiebezoek waren er 11 kinderen van 4 t/m 10 jaar aanwezig met 1 beroepskracht en een BBL-stagiaire. Er werden voldoende beroepskrachten ingezet.

Conclusie

Er wordt voldaan aan de beroepskracht-kind-ratio.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Op BSO De Ridderspeelzaal worden de kinderen opgevangen in één basisgroep van maximaal 22 kinderen. Er werken vaste beroepskrachten op de BSO. Tijdens speelmomenten wordt er gebruik gemaakt van twee ruimtes om de kinderen op te vangen. De kinderen mogen zelf kiezen in welke ruimte en met welke beroepskracht zij een activiteit willen doen.

Conclusie

Er wordt voldaan aan de eisen ten aanzien van het werken in basisgroepen.

Gebruikte bronnen:

- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s) (binnenruimte en buitenruimte)
- Personen Register Kinderopvang (21-02-2019)
- Diploma(s)/kwalificatie(s) beroepskrachten
- (Praktijk)leerovereenkomst
- Opleidingsplan BBL
- Presentielijsten (week 8 van 2019)
- Personeelsrooster (week 8 van 2019)

Veiligheid en gezondheid

Onder de Wet kinderopvang gelden eisen voor de waarborging van de veiligheid en gezondheid van kinderen. De houder legt in het Beleid veiligheid en gezondheid onder andere vast welke voornaamste risico's de opvang van kinderen met zich meebrengt. Verder gelden eisen voor de inhoud en uitvoering van de meldcode kindermishandeling.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

BSO De Ridderspeelzaal werkt volgens het Beleidsplan Veiligheid en Gezondheid versie februari 2019.

Bij het huidige onderzoek is beoordeeld of de houder een beleidsplan heeft opgesteld en of dit beleidsplan een omschrijving van de voornaamste risico's van de opvang en een plan van aanpak omvat. Overige inhoudelijke eisen maken geen onderdeel uit van dit onderzoek.

In het beleidsplan Veiligheid en Gezondheid zijn niet alle risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich mee brengt voldoende omschreven. Er wordt niet voldoende ingegaan op:

- voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van de kinderen. Er is bijvoorbeeld geen omschrijving van het risico op verdrinking terwijl wel in het beleid wordt omschreven dat badjes worden gebruikt.
- voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid.

Handelen conform beleid

Bij genoemde risico's staan preventieve maatregelen beschreven die getroffen worden op de BSO. Tijdens het inspectiebezoek heeft de toezichthouder een aantal maatregelen geobserveerd. Zoals bijvoorbeeld:

- de kinderen en beroepskrachten lopen binnen op sloffen of sokken
- de kinderen worden herinnerd aan het handenwassen
- schoonmaakmiddelen worden buiten bereik van kinderen bewaard
- aangebroken verpakkingen van voedsel worden gecodeerd

Plan van aanpak

Het beleid veiligheid en gezondheid omvat een plan van aanpak waarin staat beschreven welke acties op welke termijn genomen moeten worden of uitgevoerd zijn.

EHBO

De aanwezige beroepskracht is in het bezit van een EHBO-certificaat conform de geldende eisen.

Herstelaanbod

Uit het documentenonderzoek blijkt dat in het beleid veiligheid en gezondheid niet alle risico's, die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich brengt, voldoende omschreven staan. De toezichthouder geeft de houder tot 11 maart 2019 de tijd om het beleidsstuk aan te passen. Op 25 februari 2019 stuurt de houder het herziene beleidsstuk toe. Deze voldoet aan de voorwaarden.

Conclusie

De houder werkt met een beleidsplan Veiligheid en Gezondheid waarin na herstelaanbod de risico's met grote gevolgen voldoende staan beschreven. In de praktijk wordt hiernaar gehandeld.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich meebrengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op:

- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen;
- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen;
- het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.
(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (houder)
- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s) (binnenruimte en buitenruimte)
- EHBO certificaat
- Beleid veiligheid- en gezondheid (februari 2019)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
<p>Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2, 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Pedagogische praktijk
<p>In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:</p> <ol style="list-style-type: none">op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
<p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ol style="list-style-type: none">de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. <p>Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)</p>
<p>De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf. (art 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)</p>

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.
Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deelvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 1 en 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- Indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de basisgroep verlaten, leidt dit niet tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten, ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich meebrengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op:

- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen;
- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen;
- het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiaires, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.

(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de buitenschoolse opvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.
(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handswijze indien deze risico's zich verwezenlijken.
(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de buitenschoolse opvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.
(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : De Ridderspeelzaal
Website : <http://www.ridderspeelzaal.nl>
Aantal kindplaatsen : 22

Gegevens houder

Naam houder : De Ridderspeelzaal B.V.
Adres houder : Musicalstraat 22
Postcode en plaats : 1323VP Almere
Website : www.ridderspeelzaal.nl
KvK nummer : 32135505
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Flevoland
Adres : Postbus 1120
Postcode en plaats : 8200BC LELYSTAD
Telefoonnummer : 088-0029910
Onderzoek uitgevoerd door : J. Kunze

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Almere
Adres : Postbus 200
Postcode en plaats : 1300AE ALMERE

Planning

Datum inspectie : 21-02-2019
Opstellen concept inspectierapport : 01-03-2019
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 04-04-2019
Verzenden inspectierapport naar houder : 04-04-2019
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 04-04-2019
Openbaar maken inspectierapport :

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.